Raportul Comitetului de remunerare pentru anul 2024

Prezentul Raport este intocmit in conformitate cu prevederile art. 49 alin. 2 din Regulamentul nr.2/2016 privind aplicarea principiilor de guvernanta corporativa de catre entitatile autorizate, reglementate si supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiara (ASF), cu modificarile si completarile ulterioare (Regulamentul ASF nr.2/2016).

Consideratii generale

Comitetul de remunerare al SAI Capital Point SA (fosta SAI Certinvest S.A. pana la data de 04.04.2025) este constituit si functioneaza in aplicarea prevederilor Legii nr.31/1990 privind societatile, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, a art. 34^2 din OUG nr. 32/2012 privind organismele de plasament colectiv in valori mobiliare si societatile de administrare a investitiilor, precum si pentru modificarea si completarea Legii nr. 297/2004, a Legii nr.74/2015 privind administratorii de fonduri alternative, a Regulamentului ASF nr.2/2016 si in aplicarea prevederilor art. 52-56 din Ghidul ESMA cu privire la politicile si practicile de remunerare, implementat prin Norma ASF nr.4/2014 pentru implementarea Ghidului ESMA cu privire la politicile si practicile de remunerare, avand un rol consultativ conform regulamentului propriu.

Comitetul de remunerare este creat de catre Consiliul de administratie si este format din doi membri neexecutivi ai Consiliului de administratie care nu detin functii de conducere in cadrul SAI Capital Point SA si care actioneaza independent de directorii executivi ai societatii care au calitatea de Directori imputernciti cu conducerea efectiva.

In exercitarea functiilor sale, Comitetul de remunerare analizeaza, de o maniera independenta, politicile si practicile de remunerare, precum si stimulentele oferite de SAI Capital Point SA - daca exista si sunt acordate, in vederea administrarii riscurilor specifice din aceasta arie.

Comitetul de remunerare are obligatia de a inainta anual Consiliului de administratie sau ori de cate ori este cazul rapoarte privind activitatea desfasurata.

- La elaborarea deciziilor sale, Comitetul de remunerare tine seama de interesul pe termen lung al detinatorilor de titluri de participare ale fondurilor de investitii administrate, al investitorilor in portofolii individuale administrate si al altor parti interesate, precum si de interesul public.

▪ Comitetul de remunerare se asigura de faptul ca, la stabilirea şi aplicarea politicii de remunerare, SAI Capital Point SA respectă principiile prevazute de reglementarile in vigoare într-un mod şi într-o măsură adecvată în raport cu dimensiunea, cu organizarea internă, precum şi cu natura, amploarea şi complexitatea activităţilor societatii.

Componenta Comitetului de remunerare pe parcursul anului 2024

Dragos Cabat – Presedinte Comitet Remunerare (desemnare prin Hotararea CA din data de 20.06.2019)
Andrei-Gabriel Benghea-Malaies – Membru Comitet de remunerare (desemnare prin Hotararea CA din data de 28.10.2020)

Activitatea Comitetului de remunerare

Comitetul de remunerare este responsabil cu analizarea si stabilirea politicii de remunerare fixa de baza si politica de remunerare variabila, astfel incat aceasta sa corespunda strategiei de afaceri, obiectivelor si intereselor pe termen lung si sa cuprinda masuri pentru prevenirea aparitiei conflictelor de interese. Consiliul se asigura ca toate angajamentele referitoare la remunerare sunt structurate corect si responsabil si ca politicile de remunerare permit si promoveaza o administrare eficienta a riscurilor fara a conduce la o asumare de riscuri care sa depaseasca nivelul tolerantei la risc al societatii de administrare sau ale fondurilor de investitii administrate.

Politica de remunerare se stabileste in baza unei analize fundamentate si a unor indicatori bine definiti ai performantei individuale a celui remunerat, corelate cu performanta colectiva si in baza unei repartizari judicioase a cheltuielilor societatii de administrare sau ale fondurilor de investitii administrate, acolo unde este posibil, precum si avand in vedere evitarea stabilirii unor stimulente care sa incurajeze asumarea excesiva de riscuri sau in conformitate cu principiile enuntate in reglementarile specifice.
Scopul Politicii si practicii de remunerare din cadrul SAI Capital Point SA este de a asigura un sistem de remunerare echilibrat si echitabil bazat pe cerintele postului si competentele necesare functiilor din cadrul societatii si consta in punerea in aplicare, in mod unitar, in cadrul SAI Capital Point SA, a cerintelor existente ale MIFID privind conflictele de interese si normele de conduita in domeniul remunerarii.

In cursul anului 2024, Politica si practica de remunerare din cadrul SAI Capital Point SA a fost revizuita in cadrul Comitetului de remunerare prin:

- introducerea bonusului de recomandare si adaugarea unor mentiuni legate de sustenabilitate in contextul resurselor umane (in cadrul sedintei Consiliului de administratie din data de 29.04.2024).

- introducerea remuneratiei variabile pentru performanta calitativa in Departamentul Vanzari si a introducerii Anexei nr.3 – detalierea modului de calcul al remuneratiei variabile (in cadrul sedintei Consiliului de administratie din data de 26.07.2024).

In cursul anului 2024, Comitetul de remunerare a analizat Procesul de Evaluare a Performantei, aferent anului 2023, rezultatele acestuia concretizandu-se in acordarea unei remuneratii variabile conform rezultatului obtinut si/sau cresteri ale remuneratiei fixe, acolo unde rezultatele au justificat aceste majorari. La acest ultim aspect s-a tinut cont si de nivelul remuneratiei din piata, pentru pozitii similare. Totodata, in baza rezultatelor financiare anuale ale societatii, coroborat cu rezultatul final global al procesului de evaluare a performantei, Comitetul de remunerare a facut recomandari cu privire la bonusarea managementului.

Remuneratiile personalului SAI Capital Point SA au fost acordate cu respectarea principiilor stabilite in cadrul politicii si practicii de remunerare, nefiind constatate/identificate deficiente/nereguli in ceea ce priveste procesul de acordare a remuneratiilor mentionate.
Comitetul de remunerare a efectuat o verificare independenta a aplicarii politicii si practicii de remunerare in anul 2024 si a constatat respectarea si aplicarea conforma a acesteia.

Comitet de Remunerare,

Dragos Cabat
Presedinte al Comitetului de remunerare,

Semnat digital de Dragos Cabat
Data: 2025.05.27 19:20:11 +03'00'

Andrei - Gabriel Benghea - Malaies
Membru al Comitetului de remunerare

Andrei-Gabriel Benghea-Malaies
Semnat digital de Andrei-Gabriel Benghea-Malaies
Data: 2025.05.27 16:17:24 +03'00'

22.05.2025